

**ÁLLÁSPÁLYÁZATOKHOZ KAPCSOLÓDÓ  
ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ AZ  
EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2016/679 RENDELETE ALAPJÁN**

**1.**

## **2. A kezelt adatok köre**

Munkáltató, mint adatkezelő az állásra jelentkezők személyes adatait kezeli a munkára jelentkezéstől kezdődően.

Kezelt személyes adatok:

- Munkáltató csak olyan személyes adatok megismerhetőségére tart igényt, amelyek lényegesek az adott munkakörrel kapcsolatban (pl. végzettség, szakmai gyakorlat).
- A Munkáltató által kért, az állásra pályázó által közölt személyes adatok (pl. önéletrajz).

## **3. Érintettek**

Adatkezelő potenciálisan leendő munkavállalói

## **4. Az adatkezelés célja**

A meghirdetett munkakör betöltése, illetve munkaviszony létrejötte esetén munkaszerződés megkötése (munkaviszony létrejöttkor a Munkáltató a Munkavállaló adatainak kezeléséről külön tájékoztatást ad)

## **5. Az adatkezelés jogalapja**

### 5.1. Jogos érdek:

Az adatkezelő az adatkezelést a munkakör betöltéséhez szükséges adatok vonatkozásában jogos érdek alapján végzi.

Az adatkezelő az érdekmérlegelést elvégezte, és az alábbiakat állapította meg:

- az érintett jogai: személyiségi jogainak védelme
- jogos érdek: munkakör betöltéséhez, a Munkavállaló kiválasztásához szükséges adatok megismerése
- szükségesség és arányosság, célhoz kötöttség, adattakarékosság figyelembe vétele
- az érintettek tájékoztatása jelen szabályzat álláspályázó részére történő átadásával

### 5.2. Hozzájárulás:

Az álláspályázó az önéletrajzában megadhat olyan adatokat, melyek ismeretéhez, kezeléséhez a Munkáltatónak nem fűződik jogos érdeke, illetve a jogos érdek és az érintett jogai mérlegelésénél nem érvényesülnek a szükségesség és arányosság elvei.

Ebben az esetben –az önkéntes adatszolgáltatás mellett- az álláspályázótól hozzájárulást kell kérni, és tájékoztatni kell jogairól.

### 5.3. Jogi és szerződéses kötelezettségek teljesítése:

Munkáltató és álláspályázó megállapodása esetén a munkaszerződés előkészítéséhez szükségesek olyan személyes adatok, melyek vonatkozásában a munkaviszony létrejöttékor a Munkáltatót a hatóságok részére történő bejelentési kötelezettség, Mt alapján fennálló munkabérfizetési kötelezettség terhel.

## **6. Az érintettek jogai**

A személyes adataihoz kapcsolódóan az álláspályázónak mint érintettnek a jogszabályban meghatározott jogai vannak.

Érintetti jogok:

- a) hozzáférési jog (adatok megismerése, az a tény, hogy történik-e adatkezelés);
- b) amennyiben egy adat elavult vagy helytelen, ennek kiigazítása;
- c) törlés (kizárólag a hozzájáruláson alapuló adatkezelés esetén);
- d) az adat kezelésének korlátozása;
- e) a személyes adatok direkt marketing célokra való használatának megtiltása;
- f) személyes adatainak harmadik személy szolgáltató számára történő átadása, vagy ennek megtiltása;
- g) bármely az adatkezelő által kezelt személyes adatról másolat kérése; vagy
- h) tiltakozás a személyes adat használata ellen.

## **7. Az adatkezelés helye és időtartama**

Sikeres pályázat esetén a munkaügyi szabályok szerinti időtartamig, sikertelen pályázat esetén a pályázatról való döntést követő 15. napig.

## **8. Adatbiztonsági intézkedések**

- Az adatokat a Munkáltató úgy kezeli, hogy az adatkezelő személyén kívül más személy ne láthassa.

Az adatokhoz történő hozzáférés csak biztonságos módon, és akként történhet (jelszóval), hogy az adatkezelő személye azonosítható legyen. A jogosultság indokának megszűnése esetén az adatokhoz történő hozzáférést haladéktalanul meg kell szüntetni.

## **9. Adatvédelmi kérelmek:**

Amennyiben bármilyen kérése vagy kérdése van az adatkezeléssel kapcsolatban, kérelmét postai úton a Pro Kultúra Sopron Nonprofit Kft. 9400 Sopron, Liszt ferenc u.1. címre vagy elektronikusan az [info@prokultura.hu](mailto:info@prokultura.hu) címre küldheti. Válaszainkat késedelem nélkül, de legfeljebb 30 napon belül küldjük az Ön által meghatározott címre.

## **10. Az érintettek jogorvoslati lehetőségei**

Az adatvédelmi felügyeleti hatóság: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (továbbiakban: NAIH, címe: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C, e-mail címe: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)). Az érintett panaszt nyújthat be a NAIH-hoz amennyiben álláspontja szerint a rá vonatkozó személyes adat kezelés nem felel meg a jogszabályi kötelezettségeknek.

A NAIH döntése ellen bírósági felülvizsgálat kezdeményezhető.

Kelt: Sopron, 2018. május 25